

REPARTITION TAXE D'APPRENTISSAGE 2019

Haut-Rhin, Bas-Rhin, Moselle (1)

| Contribution supplémentaire à l'apprentissage (CSA) : taux | | | | |
|--|--|---------------|---------------|---------------|
| Effectif annuel moyen de salariés (e): | Contrats favorisant l'insertion professionnelle (CFIP) (c) : apprentissage, professionnalisation, VIE, CIFRE | | | |
| | c < 1 % | 1 % ≤ c < 2 % | 2 % ≤ c < 3 % | 3 % ≤ c < 5 % |
| 250 ≤ e < 2000 | 0,208% | 0,104% | 0,052% | 0,026% |
| e ≥ 2000 | 0,312% | 0,104% | 0,052% | 0,026% |

Taxe d'apprentissage :
0,44 % de la masse salariale

Quota :
49 % de la TA
Formations par l'apprentissage

Fraction régionale pour l'apprentissage :
51 % de la TA

Concours financiers obligatoires :
CFA d'accueil suivant coût de formation des apprentis présents au 31/12

Solde quota :
affecté par l'entreprise au(x) CFA de son choix

Trésor public :
destinée aux régions

(1) Etablissements situés en Alsace Moselle (en % de leur masse salariale) quel que soit le lieu du siège du principal établissement